

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2020

с. Поспелиха

№ 123

Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района в новой редакции

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Администрации Поспелихинского района, в соответствии с письмом Министерства образования и науки Алтайского края от 13.06.2019 № 23-03/03/1119, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Отраслевое положение об оплате труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района (далее – «Отраслевое положение»).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных, дошкольных образовательных учреждений и учреждения дополнительного образования руководствоваться Отраслевым положением. Внести изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, трудовые договоры.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном и краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

5. Признать постановление Администрации района от 13.11.2019 № 549 "Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования,

заведующих дошкольных образовательных учреждений, заместителей директоров по дошкольному образованию, специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях Поспелихинского района в новой редакции" утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



И.А. Башмаков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации района
от 20.03.2020 № 123

ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях Поспелихинского района (далее – «Отраслевое положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Отраслевое положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования (далее – МКУДО), муниципальных общеобразовательных (далее - ООУ) и дошкольных образовательных учреждениях (далее - ДОУ) Поспелихинского района;

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКУДО, ООУ и ДОУ;

- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- условия выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Отраслевое положение является основой для разработки в МКУДО, ООУ и ДОУ соответствующих положений об оплате труда работников.

1.4. Системы оплаты труда работников в МКУДО, ООУ и ДОУ нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Отраслевым положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по

должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда для работников МКУДО, ООУ и ДОУ включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников МКУДО, ООУ и ДОУ формируется на календарный год исходя из объема ассигнований районного и краевого бюджета на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКУДО, ООУ и ДОУ определяются руководителем учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов, указанными в приложении 1 к настоящему Отраслевому положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Администрации Поспелихинского района.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

Наименования должностей и квалификационные категории должны соответствовать наименованиям и квалификационным категориям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителями МКУДО, ООУ и ДОУ и согласовывается с учредителем в установленном порядке.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Администрации Поспелихинского района.

Размеры выплат компенсационного характера определяются МКУДО, ООУ и ДОУ самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МКУДО, ООУ и ДОУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами образовательного и общеобразовательного учреждения в соответствии с настоящим Отраслевым положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда и по согласованию с учредителем может производиться премирование педагогических работников по итогам работы за год.

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, на основании представления руководителей МКУДО, ООУ и ДОУ, с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии), и не позднее 15 декабря текущего календарного года.

3. Оплата труда педагогических работников ДОУ

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему Отраслевому положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;
специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Отраслевым положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;
для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, перечень должностей которых определен в приложении № 2 к настоящему Отраслевому положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

3.1.7. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Отраслевого положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями

(районный коэффициент);
персонифицированная доплата.

3.2.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада). В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в ночное время не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

3.2.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

3.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководители МКУДО, ООУ и ДОУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.2.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и

стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

3.2.5. Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,25 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Отраслевого положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

Для педагогических работников ДОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончивших с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

ежемесячная выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение

своего опыта.

3.3.1. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам ДООУ, утвержденным приказом руководителя учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.3.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (с учетом фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;

свыше 15 лет - 15 процентов.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград устанавливается в следующих размерах:

производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (с учетом фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

3.3.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливается на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (с учетом фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 процентов;

второй год – не менее 20 процентов;

третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016 – 2018 годы, с дополнениями и изменениями от

26.12.2018г. и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.5. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.3.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя ДООУ за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.3.7. ежемесячная выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам ДООУ, утверждаемым приказом руководителя и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

3.4. Средства на оплату труда педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, занимающиеся с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ посещающие ДООУ в общеразвивающих и комбинированных группах, определяются на основании Методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенции из краевого бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях Поспелихинского района на очередной финансовый год.

3.5. Выплата стимулирующих выплат работникам-совместителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

4. Оплата труда педагогических работников МКУДО

4.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящему Отраслевому положению.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании

нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;
специфики работы.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Отраслевым положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;
для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.1.6. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, перечень должностей которых определен в приложении № 2 к настоящему Отраслевому положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

4.1.7. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Отраслевого положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличении

объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

4.2.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада). В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в ночное время не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

4.2.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

4.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководители МКУДО, ООУ и ДОУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по

обеспечению безопасных условий и охране труда.

4.2.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

4.2.5. Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,25 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Отраслевого положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

Для педагогических работников МКУДО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончивших с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие); надтарифный фонд.

4.3.1. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам МКУДО, утвержденным приказом руководителя учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4.3.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;
- свыше 15 лет - 15 процентов.

4.3.3. Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград устанавливается в следующих размерах:

производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

4.3.4. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливается на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016 – 2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018г. и продлением срока действия до 2021 года.

4.3.5. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течении первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

4.3.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя МКУДО за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4.3.7. Надтарифный фонд устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам МКУДО, утверждаемым приказом руководителя и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников.

4.4. Выплата стимулирующих выплат работникам-совместителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

5. Оплата труда директора МКУДО и его заместителя, директоров ООУ и их заместителей, заведующих ДОУ и их заместителей, главных бухгалтеров МКУДО, ООУ, ДОУ, заведующих филиалом ООУ, ДОУ и бухгалтеров ООУ, ДОУ

5.1. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

В учреждениях дополнительного образования к основному персоналу относятся: педагоги дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, педагог-организатор, концертмейстер, методист (включая старшего).

В учреждениях дошкольного образования к основному персоналу относятся: воспитатель (включая старшего), методист (включая старшего), музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания.

В общеобразовательных учреждениях к основному персоналу относятся: учителя, педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, воспитатель (включая старшего).

5.2. Размер должностного оклада директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ устанавливается учредителем от 1 до 3.

Минимальные размеры должностного оклада директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ и их отнесение к группе по оплате труда устанавливаются приложением 3 к настоящему Отраслевому положению.

5.3. Отнесение к группе по оплате труда директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ производится в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения, характеризующих масштаб руководства:

показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых услуг муниципальными учреждениями;

фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений;

наличие филиала, интерната.

5.4. Размер и порядок установления директору МКУДО, директорам ООУ и заведующим ДОУ выплат стимулирующего характера определяются в положении о материальном стимулировании руководителей МКУДО, ООУ и заведующих ДОУ, утвержденном учредителем.

5.5. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ пересматриваются учредителем не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

5.6. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

5.7. Среднемесячная заработная плата директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУДО, заведующих ДОУ и среднемесячной заработной платы работников учреждения, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

5.8. Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год учредителем.

5.9. Должностные оклады заместителей руководителей МКУДО, ООУ, заместителей заведующих ДОУ, и главных бухгалтеров МКУДО, ООУ и ДОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждения.

5.10. Должностные оклады заведующих филиалом ООУ, ДОУ и бухгалтеров ООУ, ДОУ устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.11. Выплаты компенсационного характера для директора МКУДО и его заместителя, директоров ООУ и их заместителей, заведующих ДОУ и их заместителей, главных бухгалтеров МКУДО, ООУ, ДОУ, заведующих

филиалом ООУ, ДОУ и бухгалтеров ООУ, ДОУ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

5.12. Для директора МКУДО и его заместителя, директоров ООУ и их заместителей, заведующих ДОУ и их заместителей, главных бухгалтеров МКУДО, ООУ, ДОУ, заведующих филиалом ООУ, ДОУ и бухгалтеров ООУ, ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

5.12.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

5.12.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

5.12.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководители МКУДО, ООУ и ДОУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.12.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и

стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

5.13. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей МКУДО, ООУ, заместителей заведующих ДОУ, главных бухгалтеров МКУДО, ООУ, ДОУ, для заведующих филиалом ООУ, ДОУ и бухгалтеров ООУ, ДОУ осуществляются в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам учреждения, утвержденным приказом руководителя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного представительного органа работников и с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителями учреждения.

5.14. Среднемесячная заработная плата для заместителей руководителей МКУДО, ООУ, заместителей заведующих ДОУ, главных бухгалтеров МКУДО, ООУ, ДОУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

5.15. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждения возлагается на руководителя учреждения.

6. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МКУДО, ООУ и ДОУ

6.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МКУДО, ООУ и ДОУ включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МКУДО, ООУ и ДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов согласно приложению 1 настоящему Отраслевому положению.

6.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов МКУДО, ООУ и ДОУ устанавливаются с учетом специфики работы в сельской местности.

При применении повышающего коэффициента к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$$O_c = C \times (1 + P_c), \text{ где:}$$

O_c - должностной оклад специалиста;

С - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

Пс - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

Повышающий коэффициент в размере 0,25 за работу в сельской местности устанавливается к должностным окладам специалистов, перечень должностей которых определен в приложении № 2 к настоящему Отраслевому положению.

6.4. При применении указанного повышающего коэффициента образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

6.5. К младшему обслуживающему персоналу МКУДО, ООУ и ДОУ относятся общеотраслевые профессии рабочих, указанные в приложении № 1 к Отраслевому положению по оплате труда.

6.6. Для специалистов, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МКУДО, ООУ и ДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за работу в оперативном режиме;

персонифицированная доплата.

6.6.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада). В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера

оплаты труда, доплата за работу в ночное время не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

6.6.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

6.6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководители МКУДО, ООУ и ДОУ обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

6.6.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

6.6.5. Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

6.6.6. Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда. Выплата

за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,25 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

6.7. Для специалистов, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МКУДО, ООУ и ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные выплаты.

6.8. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам МКУДО, ООУ и ДОУ, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии), с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.9. Выплата стимулирующих выплат работникам-совместителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам МКУДО, ООУ, ДОУ за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами – 55, 60 и 65-летием;
- в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам МКУДО, ООУ, ДОУ может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами МКУДО, ООУ, ДОУ и коллективными договорами.

Приложение 1 к
Отраслевому положению по оплате труда

Размеры минимальных окладов для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений Пospelихинского района

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	размер минимальных окладов, рублей
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	2287
		помощник воспитателя	2183
		вожатый	3097
1.2	Педагогических работников (размеры минимальных окладов педагогических работников установлены с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции *)		
	первый	старший вожатый	6734
		музыкальный руководитель	6734
	второй	концертмейстер	6734
		социальный педагог	6734
		педагог-организатор	6734
		педагог дополнительного образования	6734
	третий	воспитатель	7010
		педагог-психолог	7010
		методист	7010
	четвертый	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7010
		старший воспитатель	7010
		учитель	7010
		учитель-логопед (логопед)	7010
		педагог-библиотекарь	7010
		руководитель физического воспитания	7010
2	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	делопроизводитель	2183

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	размер минимальных окладов, рублей
		кассир	2183
		секретарь	2183
		секретарь-машинистка	2183
		экспедитор по перевозке грузов	2183
2.2	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
	первый	лаборант	2287
		инспектор по кадрам	2287
	второй	заведующий хозяйством	2287
	четвертый	механик	2818
2.3	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	2540
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.:	
		инженер-программист (программист)	2818
		юрисконсульт	2818
		Специалист по охране труда	2818
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория	2818
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	3401
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4100
3	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня		
		костюмер	2084
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	2818

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	размер минимальных окладов, рублей
		библиотекарь	2818
		библиотекарь 2 категории	3097
		библиотекарь 1 категории	3736
		ведущий библиотекарь	4489
4	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	2004
		дворник	2004
		уборщик служебных помещений	2004
		истопник	2004
		грузчик	2084
		кастелянша	2084
		кладовщик	2084
		сторож (вахтер)	2084
		кухонный рабочий	2084
		подсобный рабочий	2084
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	2084
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2084
		слесарь-сантехник	2084
		машинист (кочегар) котельной	2183
		повар	2183
		слесарь-ремонтник	2183
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2183
4.2	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	размер минимальных окладов, рублей
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		водитель автомобиля	2287
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2287
		повар	2287
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2287
		слесарь-сантехник	2287
		слесарь-ремонтник	2540
		машинист (кочегар) котельной	2540
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		повар	2818
		слесарь-сантехник	2818
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2818
		слесарь-ремонтник	3097
		начальник участка (смены)	3097
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
машинист (кочегар) котельной		2818	
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		3401	

№ п/п	Квали- фика- цион- ный уро- вень	Наименование должностей	размер минимальных окладов, рублей
	четвер- тый	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4489

* - согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Приложение 2 к
Отраслевому положению по оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего);
воспитатель (включая старшего);
инженер-программист (программист);
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
методист (включая старшего);
музыкальный руководитель;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
педагог-библиотекарь;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
социальный педагог;
старший вожатый;
тренер-преподаватель (включая старшего);
учитель;
учитель-логопед (логопед);
юрисконсульт;
руководитель физического воспитания;
специалист по охране труда;
специалист по кадрам
инспектор по кадрам
механик

Приложение 3 к
Отраслевому положению по оплате труда

**Размеры минимальных окладов
директора МКУДО, директоров ООУ и заведующих ДОУ**

№ п/п	Наименование учреждения, должность руководителя	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер оклада, рублей
1.	Директора ООУ	I группа	15640
2.	заведующие ДОУ, директор МКУ ДО «Поспелихинский районный Центр детского творчества»	II группа	12115
3.		III группа	11218
4.		IV группа	10523
5.		V группа	9872