

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2010

с.Поспелиха

№ 440

О внесении изменений в постановление  
Администрации района  
от 04.09.2017 № 508

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Администрации Поспелихинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации района от 04.09.2017 № 508 «Об утверждении Методики по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования в новой редакции» следующие изменения:

в положении, утвержденном указанным постановлением: раздел 9 изложить в новой редакции:

«9. Расчет заработной платы

руководителей общеобразовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, заведующих филиалами, главных бухгалтеров и бухгалтеров

9.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, заведующих филиалами, главных бухгалтеров и бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения рассчитывается исходя из минимального размера должностного оклада (введен Постановлением Администрации Алтайского края от 23.10.2017 г №375) и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений по следующей формуле:

$Dp = (minpDO \times Kp \times A \times Pcs)$ , где:

2 *образ-кис*  
Dr – должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

minpDO – минимальный размер должностного оклада;

Kp – коэффициент кратности, установленный приказом комитета по образованию в соответствии с объемными показателями;

A – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию - 1,1 (до истечения срока действия);

для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,15 (до истечения срока действия);

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается учредителем по результатам аттестации;

Pcs – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

9.3. Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным приказом комитета по образованию.

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда общеобразовательного учреждения рекомендуется устанавливать в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям. Диапазон в баллах по объемным показателям устанавливается учредителем от 1 до 3.

9.4. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю общеобразовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Должностные оклады заведующих филиалами общеобразовательных учреждений, бухгалтеров устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю общеобразовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды). К должностному окладу заведующих филиалами может быть

применен повышающий коэффициент до 1,4, согласно приказа Минфина РФ от 29.09.2008 №102н.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю общеобразовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей общеобразовательных учреждений, руководители структурных подразделений.

Размер должностного оклада главного бухгалтера и бухгалтеров увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

9.5. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или отраслевой награды, а также выплаты компенсационного характера осуществляются из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в порядке, установленном для педагогического персонала общеобразовательного учреждения.

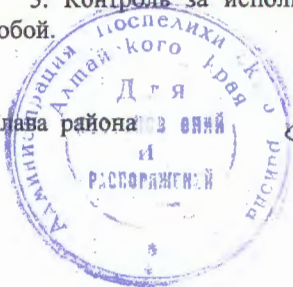
9.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, заведующих филиалами, главных бухгалтеров и бухгалтеров осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений.

9.7. В трудовом договоре с руководителем общеобразовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



И.А. Башмаков