АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2018 № 108

с. Поспелиха

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

Во исполнение Постановления Алтайского края от 19.02.2018 № 61 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффектнвности образования и науки», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятнй («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Признать утратившими силу постановление Администрации района от 17.04.2017 № 230 «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Гаращенко С.А.

Глава района И.А. Башмаков

Утвержден
постановлением
Администрации района
от 27.02.2018 № 108

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

I.Изменения в **дошкольном** образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

целевое использование предоставленных субсидий на мероприятия по развитию системы дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования; обеспечение содержания дошкольных организаций и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования; разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3.Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	2164	2215	2281	2255	2318	2337	2327

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	806	971	982	970	1037	961	917
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	173	107	97	95	145	38	47
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2017 году 100% доступности дошкольного образования	мест	41	21	100	190	0	0	0
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	188	199	190	200	234	236	236
6	всего, в том числе педагогические работники	чел.	66	73	63	69	83	82	82
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	15	22	13	18	15	18	20
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	31,9	30,2	67,1	65,7	64,6	65,2	65,2
9	Численность воспитанников организаций	чел.	12,2	13,3	15,7	14,1	12,4	12,4	12,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника								
10	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Поспелихинского района на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн руб.			7,38	5,1	12,0	12,0	12,0
					6,26	10,20	12,5	12,5	12,5

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализа-ции	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Целевое использование субсидий муниципальному району на реализацию мероприятий по модернизации системы дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования на 2014-2016 гг»	Администрация Поспели-хинского района	2014 - 2015 гг. 2014 - 2018 гг.	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное обра-

1	2	3	4	5
				зование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	Комитет по образованию	2014 - 2015 гг.	
3	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: мероприятия по поддержке предпринимателей, организующих дея-	Комитет по образованию	2014 - 2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме

1	2	3	4	5
	тельность негосударственных дошкольных организаций			численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - «ФГОС») дошкольного образования; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования; реализация мероприятий под-программы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образова-	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 гг. 2014 - 2018 гг.	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем

1	2	3	4	5
	тельных организаций Алтайского края в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)			числе дошкольников Поспелихинского района; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0- 3 года)
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов	Комитет по образованию, руководители	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы пе-

1	2	3	4	5
	на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	дошкольных образовательных организаций		дагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования

1	2	3	4	5
				Алтайского края
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края

1	2	3	4	5
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию	2015 - 2018 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождени и аттестации присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию	2013 - 2018 гг.	
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	91	92	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным про-	%			30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие тре-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	граммам дошкольного образования								бованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	3	3	3	2,4	2,4	2,4	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной за-	%	69	100	99,9	92,3	87,6	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных ор-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работной плате организаций общего образовании Алтайского края								ганизаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	18,1	18,5	18,6	19,1	19,6	20,1	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в **общем** образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Поспелихинского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

реализация региональных, муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования; реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Поспелихинского района, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3.Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	чел.	3102	3105	3111	3034	3050	3077	3075
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях		2863	2770	2784	2788	2818	2844	2844
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	24	35,6	42,3	53,4	63,5	81,6	92,7
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,8	8,29	8,5	8,7	8,9	9	9
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	11,1	46,2	44	43	43,6	43,8	43,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	0	0	0	3	15	0
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	27	14	18	24	22	23	24
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн руб			-5,16	-7,02	-14,9	0	0
					+2,36	-2,96	7,9	0	0

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Поспелихинского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования, профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне района и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с	Комитет по образованию, руководителя общеобразовательных учреждений, входящих в инновационную инфраструктуру Алтайского края, руководители РМО	2013 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования

1	2	3	4	5
	ФГОС начального общего образования			
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования пилотных школ; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования; приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабора-торного, учебно-производ-ственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений, входящих в инновационную инфраструктуру Алтайского края, руководители РМО	2013 - 2018 гг. 2013 - 2018 гг. 2014 - 2015 гг. 2015 г.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного об-щего образования; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзаме-на (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

1	2	3	4	5
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Руководители общеобразовательных учреждений	2013 - 2016 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников	Комитет по образованию, руководители общеобразова тельных учреждений	2016 г.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников: в апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений, входящих в инновационную инфраструктуру Алтайского края, руководители РМО	2013 - 2018 гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

1	2	3	4	5
	центры, базовые и стажерские площадки); корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций			
5	Привлечение и переподготовка современных Р педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений, руководители РМО	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала;	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений, руководители РМО	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к

1	2	3	4	5
	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2013 г.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы пе-

1	2	3	4	5
	связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников			дагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
8	Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района; участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2015 гг. 2015 г.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				

1	2	3	4	5
10	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования; участие в апробации региональных. федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2013 г. 2013 - 2018 гг. 2015 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
	07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций			
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае

1	2	3	4	5
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2013 г. 2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотноше-	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае

1	2	3	4	5
	ний средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов вли-яния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2013 - 2018 гг. 2015, 2017 гг.	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия ра-	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации при-

1	2	3	4	5
	ботников требованиям профессиональных стандартов			своена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в районе; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразова-	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования

1	2	3	4	5
	тельных организаций			
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию, руководители общеобразовательных учреждений	2014 - 2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации тру-да; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	ца измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к средне-		1,48	1,29	1,9	1,37	1,32	1,32	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	му баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ								показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	45,39	49,72	30,58	33,59	33,4	33,3	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	96,4	100,7	99	99,6	105,4	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике Алтайского края
4	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	24,4	23	19,6	22	23	24	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей чис-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									ленности учителей общеобразовательных организаций
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III.Изменения в **дополнительном** образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего

образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Поспелихинском районе.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	чел.	3753	3848	3865	3881	3980	4040	4117
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.		47	43	43	45	39	40
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	60	81,8	86,1	86,1	88,4	104	102
4	еских работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	30	15	13	38	30	12	14
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	+0,85 +0,72	+1,89 +1,78	+0,8 +0,8	+0,8 +0,8	+0,8 +0,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Поспелихинского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализа-ции	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие образования Поспелихинско- го района» на 2014-2018 года Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной про-граммы (подпрограммы). формирование государ-ственного (муниципаль-ного) заказа на услуги	Комитет по образованию, образователь-ные организа-ции	2014 - 2018 гг. 2013 -	охват детей в воз-расте 5 - 18 лет программами до-полнительного образования; удельный вес численности обу-чающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различенного

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; Формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей. Корректировки и апробации дополнительных образовательных программ. Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности. Обеспечение доступности дополнительного образования детей для детей мигрантов, детей с ОВЗ Модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.		2018 гг. 2014 - 2018 гг.	уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

1	2	3	4	5
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 - 2016 гг. 2016 г.	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной мо-дели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Поспелихинского района; принятия соответствующих нормативных актов	Комитет по образованию, образовательные организации	2015 - 2017 гг.	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей ис-	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 - 2015 гг.	доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополни-

1	2	3	4	5
	пользования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Поспелихинском районе крае; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Поспелихинском районе		2013 - 2015 гг.	тельного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества дополнительного образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 - 2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образо-

1	2	3	4	5
	в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			ваний
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Участие в районных, краевых, российских и международных конкурсных мероприятиях по направлениям дополнительного образования	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различенного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 г. 2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

1	2	3	4	5
	организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей			
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительно-го образования (в том числе	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 г. 2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

1	2	3	4	5
	по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора			
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; органи-	Комитет по образованию, образовательные организации	2014 - 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц

1	2	3	4	5
	зация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей			
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и участия в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 г. 2013 - 2018 гг. 2014 - 2015 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
12	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет по образованию	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников

1	2	3	4	5
13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию, образовательные организации	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию, образовательные организации	2013 - 2018 гг.	

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	%	68	69	69	69,1	63,9	60,8	62	не менее 70% детей в возрасте 5 - 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	42	42	43	43	46	47	47,5	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной пла-	%		75	80	84,3	82,7	75,6	100	во всех организациях до-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
	ты педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае									полнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2017 год у составит 100% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае

Приложение 1

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты»)
«Изменение в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования и науки»

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты» Поспелихинского района, млн. рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Дошкольное образование													
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации													
1	Использование субсидий муниципальным образованиям Алтайского края на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования												
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования (с учетом предоставленных муниципалитетам субсидий), в том числе:												
	Строительство	2,0			22,4			123					
	реконструкция, в том числе при передаче зданий в систему дошкольного образования	1,85			8,2			2,98					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	использование имеющихся ре-зервов												
	увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания												
3	Обновление требований к условиям предо-ставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения												
4	Создание условий для развития негосударствен-ного сектора дошкольного образования												
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования													
5	Внедрение фе-деральных госу-дарственных об разовательных стандартов до-школьного обра-зования (далее - «ФГОС»):												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС	2,67											
	реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском				1,8			1,4					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	крае» на 2014 - 2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования (на учебные расходы)												
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования												
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования												
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	7,9											
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	1,9											
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта												
ВСЕГО		16,32			32,4			127,38					
Общее образование													
Достижение новых качественных образовательных результатов													
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС												
	всего, в том числе: учебники; Интернет; учебные расходы; аттестаты, медали; расходы на ЕГЭ	1,1			1,1			1,2			1,4 0,6 0,7 0,06 0,08	1,4 0,6 0,7 0,06 0,08	1,4 0,6 0,7 0,06 0,08
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС начального общего образования (приобрете-												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	ние учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)												
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	11,1			4,6			0,5					
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	школьников:												
	развитие краевого государственного бюджетного учреждения образования «Алтайский краевой информационно-аналитический центр», его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных												
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников												
4	Кадровое обеспечение системы общего образования:												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования												
	включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную программу Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе в части: мер социальной поддержки молодых педагогов; поддержки та-												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	лантливых педагогов												
Обеспечение доступности качественного образования													
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования												
6	Разработка и реализация региональных программ поддерж ки школ, работающих в сложных социальных условиях												
Введение эффективного контракта в общем образовании													
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:												
	планирование												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций обще-												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	го образования												
ВСЕГО		12,2			5,7			1,7			1,2	1,4	1,4
Дополнительное образование детей													
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей													
1	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования:												
	мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей												
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступно-												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	сти услуг дополнительного образования детей												
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:												
	повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфра- струк-туры системы образования Алтайского края												
4	Создание условий для исполь-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	зования ресурсов негосудар-ственного сектора предоставления услуг до-полнительного образования детей												
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей												
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению													
6	Реализация Концепции ре-гиональной си-стемы работы с одаренными детьми в Алтай-ском крае:												
	мероприятия по выявлению и поддержке мо-лодых талантов по направлениям	0,03			0,03			0,03			0,02	0,02	0,02

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	дополнительного образования детей												
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей													
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:												
	планирование дополнительных расходов на поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей								0, 6				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
8	Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования												
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей												
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)												
ВСЕГО		0,03			0,03			0,03	0,06		0,02	0,02	0,02
ИТОГО		28,55			38,13			129,11	0,06		1,42	1,42	1,42