

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2011

№ 477

с. Поспелиха

О введении стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района.

В соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 года № 3266-1 «Об образовании», п. 2.2.3., с постановлением Губернатора Алтайского края от 17.12.2010 № 562, соглашением о взаимодействии между управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи и муниципальным образованием Поспелихинский район Алтайского края, с целью обеспечения поддержки педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. С 1 сентября 2011 года ввести стимулирующие надбавки педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района.

2. Утвердить прилагаемое примерное Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района.

3. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений при установлении стимулирующих надбавок педагогическим работникам руководствоваться утверждённым примерным Положением о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района Алтайского края.

4. Комитету по образованию Администрации Поспелихинского района (Бутенко О.Н.) осуществлять организационно-методическое руководство введением стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Поспелихинского района С.М.Белова.

Глава Администрации района

П.П. Шрейдер

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Примерное положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждений Алтайского края (далее – «Положение») устанавливает порядок и условия выплаты стимулирующих надбавок воспитателям и иным педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района (далее – «учреждения»). Положение является основанием для разработки учреждениями локальных актов.

1.2. Стимулирующая надбавка воспитателям и иным педагогическим работникам учреждений (далее – «выплата») вводится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивации в области инновационной деятельности.

1.3. Основанием для предоставления выплаты является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

воспитательно-образовательная работа с детьми, направленная на сохранение и укрепление их физического и психического здоровья, развитие их творческих способностей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);

участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта (участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.4. Выплаты устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

1) коэффициент профессионального роста (Кпр);

2) коэффициент посещаемости (Кп).

1.5. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера выплаты.

Коэффициенты являются основой для разработки критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов, утверждаемых локальными актами учреждений и согласованных с их профсоюзными организациями.

Определение размера выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам на основании утвержденных критериев дифференцированной оценки деятельности педагогов осуществляется по итогам каждого месяца.

1.6. Определение размера выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением (далее

– «совет»), на основании представления руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Руководитель учреждения предоставляет совету аналитическую информацию (оценочный лист) о результатах деятельности педагогов.

Оценочный лист с соответствующими показателями подписывается руководителем учреждения, предоставляется педагогу для ознакомления под роспись и передается в совет.

Совет принимает решение о размере выплаты большинством голосов на открытом голосовании при условии присутствия на заседании совета не менее половины его членов. Решение совета оформляется протоколом. На основании протокола заседания совета руководитель издает приказ.

2. Коэффициенты и выплаты стимулирующих надбавок

1. Коэффициент профессионального роста педагога (Кпр) – 1,12.

Для установления размера коэффициента профессионального роста педагога учитываются следующие факторы:

обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, краевом, всероссийском);

участие в методических объединениях; выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней; подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

2. Коэффициент посещаемости (Кп), $K_p \leq 1$.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям (Кпв) рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_{гф} / N_{г}, \text{ где:}$$

$N_{гф}$ - фактическая численность детей в группе;

$N_{г}$ - списочная численность детей в группе.

В учреждениях, расположенных в сельской местности, где списочная численность менее нормативной наполняемости, установленной Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 № 666, коэффициент посещаемости ($K_{пс}$) рассчитывается по формуле:

$$K_{пс} = N_{ф} / N_{н}, \text{ где:}$$

$N_{ф}$ - фактическая численность детей в группе;

$N_{н}$ - нормативная численность детей в группе, установленная Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 № 666.

Коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре) ($K_{пп}$) рассчитывается по формуле:

$$K_{пп} = N_{уф} / N_{у}, \text{ где:}$$

$N_{уф}$ - фактическая численность детей в учреждении;

$N_{у}$ - списочная численность детей в учреждении.

Размер стимулирующей надбавки ($R_{св}$) воспитателям рассчитывается по формуле:

$$R_{св} = B_{в} \times K_{пр} \times K_{п}, \text{ где:}$$

$B_{в}$ - базовая сумма в размере 800 рублей;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ - коэффициент посещаемости.

Размер стимулирующей надбавки ($R_{сп}$) иным педагогическим работникам (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре) рассчитывается по формуле:

$$R_{сп} = B_{п} \times K_{пр} \times K_{п}; \text{ где:}$$

$B_{п}$ - базовая сумма в размере 700 рублей;

$K_{пр}$ - коэффициент профессионального роста педагога;

$K_{п}$ - коэффициент посещаемости.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности

3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной советом, он вправе подать апелляцию в муниципальную конфликтную комиссию учреждения с указанием конкретных критериев, по которым возникло разногласие, и документальных данных.

3.2. Апелляция не может содержать претензий к составу совета и процедуре оценки.

3.3. На основании поданной апелляции конфликтная комиссия учреждения в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции собирается для ее рассмотрения.

3.4. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии учреждения проводят дополнительную проверку оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя учреждения (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагога), по результатам которых подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют ее.

3.5. Оценка, данная конфликтной комиссией учреждения на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением совета.

Управляющий делами
Администрации района

Т.В. Кузьмина